

**ОГАПОУ «Валуйский индустриальный
техникум»**

**Наставничество как
инструмент повышения
качества образования
«Наставники не рядом, а
вместе»**

**Выполнила: Преподаватель
Коваленко Е.А.**

Собеседование с молодым специалистом, знакомство. Внедрение целевой модели наставничества. Реализация программы наставничества. Посещение начинающими (молодыми) специалистами открытых занятий, занятий творчески работающих коллег, наставников. Выход в учебную группу наставляемого сотрудника с проведением последующего анализа.



Единые требования к оформлению учебно-планирующей документации.

Ведение и заполнение журналов

Методические требования к современному уроку

ШПМ. Занятие №1

Поурочное планирование теоретического и практического занятия. Знакомство с экспертным листом открытого занятия.



О структуре учебно-методического комплекса дисциплины: лекции, ЛПЗ, КОС, внеаудиторная работа(самостоятельная работа). Организация самостоятельной работы обучающихся

ШПМ.Занятие № 2

Разработка элементов ЭОР для дистанционных курсов с использованием материалов ЭБС «ZNANIUM».

Формы и методы проведения занятий по учебной и производственной практике в рамках ФГОС

Оформление документации кабинета



ШПМ Занятие № 3

Нормативные аспекты и механизмы формирования УМК.

ШПМ. Занятие № 4

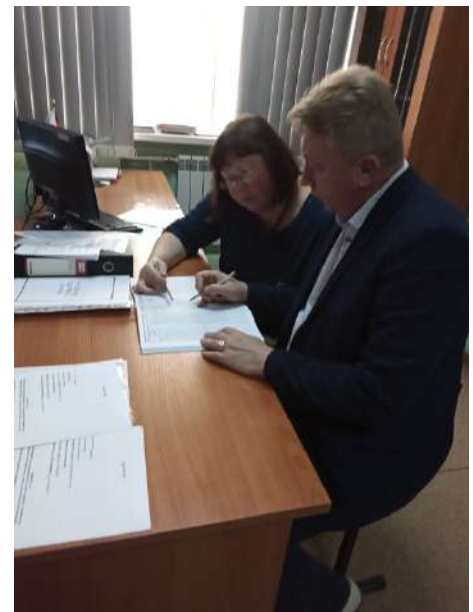
Формирование банка ФОС по УД, МДК ПМ. Требования к оформлению и содержанию

Внедрение целевой модели наставничества в систему воспитания и социализации обучающихся.

ШПМ. Занятие №5

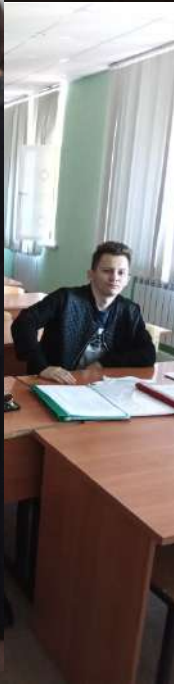
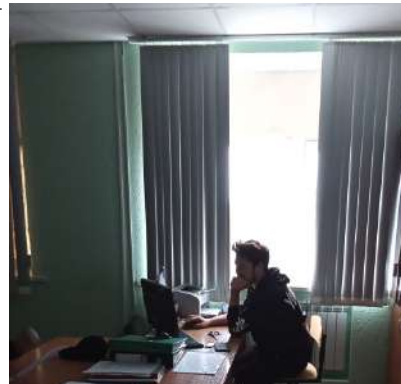
Ведение журналов теоретического и практического обучения

Корректировка и внесение изменений в рабочие программы и ФОС с учётом мнения студентов и предложений работодателей



Организация работы со студентами по разработке дипломных работ ВКР

Оказание помощи студентам в очных и заочных научно-практических, научно-технических конкурсах и конференциях разного уровня



ПРИКАЗ

« 20 » ДЕКАБРЯ 2021 г.

г. Валуйки

«О наставничестве
педагог-студенту»

На основании распоряжения Министр
декабря 2019 г. N P-145 «Об утверждении
наставничества обучающихся для о
образовательную деятельность по общео
общеобразовательным и программа СПО, в т
практик обмена опытом между обучающи
Департамента внутренней и кадровой пол
20.05.2019г. № 161 и Положением о наст
утверждённого приказом директора №263 о
максимально полного раскрыт
необходимого для успешной лич
современных условиях, а такж
эффективной системы поддерж

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
«ВАЛУЙСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

П
СТУДЕНТА-НАСТАВНИКА
с СТУДЕНТОМ НАСТАВЛЯЕМЫМ
на 2021 – 2022 уч. год.

№	Содержание	сроки проведения
1	Собеседование с наставляемым студентом. Внедрение целевой модели наставничества. Реализация программы наставничества.	декабрь
2	Посещение наставляемым дополнительных занятий	декабрь февраль
3	Знакомство наставляемого с	декабрь

на педагогическом совете
ОГАПОУ «Валуйский
индустриальный техникум»
«__» июня 2019г
Протокол № __

Директор ОГАПОУ
«Валуйский индустриальный техникум»
В.В.Волохова
«__» июня 2019года
Приказ № __

У «Валуйский
техникум»
В.В.
тавника

ПОЛОЖЕНИЕ
о наставничестве в
ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) о наставничестве создано на основе типового положения о наставничестве в профессиональных образовательных организациях области (далее - ПОО), разработано в целях обеспечения взаимодействия участников отношений ПОО в сфере наставничества (далее - участники) в рамках реализации основных профессиональных образовательных программ - программ подготовки квалифицированных рабочих (служащих), программ подготовки специалистов среднего звена в ПОО; программ профессионального обучения, программ дополнительного профессионального образования (далее - образовательные программы) и управленческой деятельности. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения наставничества в техникуме.

СТУДЕНТА-НАСТАВНИКА ЛОВЯГИНА М.Д.
с СТУДЕНТОМ НАСТАВЛЯЕМЫМ ИШКОВА Д.Е.
на 2021 – 2022 уч. год.

№	Содержание	сроки проведения	форма взаимодействи я**	отметка о выполне нии Указать дату	роспись наставника и наставляем ого
1.	Собеседование студента-наставника с наставляемым студентом. Внедрение целевой модели наставничества. Реализация программы наставничества.	октябрь	Постановка вопросов в проблемных процессах	1.09.21	
2.	Проведение дополнительных	В течение	фото		

ерства просвещения РФ от 25
методологии (целевой модели)
ганизаций, осуществляющих
зовательным, дополнительным
зм числе с применением лучших
ися, в соответствии с приказом
тики Белгородской области от
вничестве в ОГАПОУ «ВИТ»,
: «14» июня 2019года, с целью
зала личности наставляемого,
ессиональной самореализации в
е условий для формирования
еделения и профессиональной
творческого потенциала

приказываю





Спасибо за внимание!